

Aanbodkrant februari 2024



Aanbodkrant ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, WSP Techlands, WSP Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum) en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen. Als doel brengen we werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar.

In deze 13^e Aanbodkrant van ASTA vragen we graag uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra. We nemen u met deze Aanbodkrant graag mee in het realiseren van nieuwe instroom. Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven: u kunt de mensen direct in dienst nemen. Een mooie kans om het jaar goed te beginnen!

Ook hebben we enkele studenten van de beroepsopleiding Bouwkunde opgenomen in onze aanbodkrant. Studenten van de opleiding MBO Bouwkunde studeren 4 jaar. In het eerst leerjaar gaan deze toekomstige medewerkers van de bouw zich verder oriënteren op de sector. Past deze sector mij inderdaad en welke richting wil ik straks op? Als bedrijf kunt u de eerstejaars studenten helpen bij deze oriëntatie door ze een praktijkstage aan te bieden, waarin de studenten kennis kunnen maken met de wereld van de bouw, bouwmaterialen en gereedschappen. U kunt deze jongeren inspireren om in de toekomst voor de bouw te gaan werken. Een mooie nieuwe generatie werknemers staat voor u klaar!

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer. Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden. Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij onderstaand instroommodel gebruikt, van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Fase 1. Interesse in techniek. Fase 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit. Fase 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? Fase 4. Praktijkopleiding en Fase 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



Milieutechniek / Uitgeest (4): Thaynara heeft als afgestudeerd bachelor in Milieutechniek in Brazilië, uitgebreide ervaring in engineering, veldwerk, technische inspecties en rapportage. Haar sterke punten liggen in data-analyse, databeheer en het gebruik van software zoals ArcGIS, QGIS, Excel, Power BI en AutoCAD. Tijdens haar stage 2022-2023 bij Arcadis Brazilië, heeft zij gewerkt aan projecten gerelateerd aan het beheer van vervuilde gebieden, waarbij zij verantwoordelijk was voor het opstellen van technische rapporten, gegevensanalyse en het toezicht houden op veldwerk. Zij heeft een leergierige instelling en staat open voor nieuwe ervaringen. Dit stelt haar in staat om voortdurend haar vaardigheden te verbeteren en bij te dragen aan diverse milieuprojecten. Thaynara spreekt uitstekend Engels, met de Nederlandse taal is zij druk bezig om zich daarin verder te bekwamen. Ze is zeer gemotiveerd en wil graag fulltime aan de slag. Heeft u een werkplek voor Thaynara?

AutoCAD tekenaar / Haarlem (4): Nikita heeft in het verleden gekozen voor een opleiding in de metaal. Zijn toekomst verliep echter eerst richting de horeca als chef-kok. Hierdoor heeft hij de nodige skills opgedaan, zoals discipline tonen, goed samenwerken. Nikita kan daarnaast prima zelfstandig werken mede dankzij zijn ondernemersmentaliteit. Hij is nauwkeurig, sociaal, communicatief vaardig en heeft een servicegerichte instelling. Omdat Nikita een stabielere werkomgeving wil en de techniek zijn interesse nog steeds heeft, is hij zich gaan omscholen. Onlangs heeft Nikita AutoCAD gevolgd en een vervolgtraining daarop. Hij kan op de juiste manier een 2D tekening maken, bewerken, een afdruk maken of een template. Kan omgaan met Xref's en kan een onderhoek d.m.v. attributen invullen. In maart gaat Nikita zich bekwamen in 3D. Nikita wil zich graag verder ontwikkelen op dit vakgebied. Bent u die werkgever die deze betrouwbare kracht nodig heeft?

BIM-modellieur / Castricum (4): Ahmed is een gedreven professional met een MBO-4 Game Artist diploma en een sterke ambitie om een bekwaame BIM-modellieur te worden. Met een passie voor techniek, 3D-ontwerp en elektrotechniek heeft Ahmed zich toegewijd aan het behalen van essentiële certificeringen, waaronder het VCA-certificaat voor veiligheid op de werkplek. Met een focus op Building Information Modeling (BIM) heeft Ahmed zich verder gespecialiseerd in het behalen van het BIM Modellieur Introductie-certificaat bij Avans Hogeschool, Revit bij AutoDesk. Op 15 maart a.s. volgt Ahmed het vervolg BIM-modellieur bij Cadix. Zijn creatieve achtergrond als Game Artist biedt hem een uniek perspectief op design, waarbij esthetiek en functionaliteit samenkomen in een baan als BIM-modellieur. Bent u die werkgever die een vacature heeft waarbij Ahmed zich verder kan ontwikkelen?

Magazijnbeheerder of Ploegchef Technische Dienst / Hauwert (5): Hans is een sportieve en ervaren Magazijnbeheerder en Inkoper van Spare parts. Hans is betrouwbaar, sociaal en communicatief vaardig, heeft ervaring in planning en aansturen van medewerkers en kwaliteit en veiligheid (RI&E). Met zijn positieve instelling denkt hij graag mee hoe alles efficiënter kan. Hans heeft eerder ruime ervaring opgedaan als ploegchef bij de TD voor onderhoud van het machinepark, robots, verpakkingslijnen en palletizers (koeltechniek, pneumatiek, hydrauliek, werktuigbouwkunde en elektrotechniek). Hans is fulltime beschikbaar voor de regio Noord-Holland Noord en staat open voor nieuwe kansen. Bent u die werkgever waar Hans zich weer voor de volle 100% kan inzetten?

Projectmanager / Heemstede (5): Francise is een creatieve en realistische binnenhuisarchitect die ervaring heeft met het gehele traject, van A tot Z. Ze is sterk in ontwerpen, heeft een groot ruimtelijk inzicht en kan haar ideeën goed presenteren. Daarnaast is Francise sterk in projectmatig werken, overzicht bewaren (controle en toezicht) en de deadline van oplevering halen. Momenteel is Francise op zoek naar een baan als Projectmanager Ontwerp & Voorbereiding, Projectmanager Fit Out/Turnkey, (junior) Projectmanager Bouwen of Projectplanner. We horen graag of u Francise wil uitnodigen om nader kennis te maken en de mogelijkheden te bespreken.

Ontwerper/tekenaar / Amsterdam (5): Deniz is een universitair geschoolde dame. Zij heeft ervaring opgedaan bij ontwerp bureaus als architect met affiniteit voor energiezuinige en duurzame ontwerpen. Deniz heeft gewerkt aan projecten die variëren van ruimtelijke stedenbouwkundige tot precieze architectonische interventies, en dan vooral verduurzamingsprojecten voor bestaande woongebouwen in grote steden. Door goed te onderzoeken, te analyseren en door haar leergierigheid combineert Deniz verschillende invalshoeken en perspectieven met elkaar voor de conceptuele en technische uitwerking van elk project. Ze heeft ruime ervaring met o.a. AutoCAD en SketchUp. Deniz is op zoek naar een functie als ontwerper/tekenaar in de bouw, waarin zij kan samenwerken met professionals voor een duurzame toekomst. Heeft u die plek voor haar?

STAGEPLEKKEN GEZOCHT!

Student eerstejaars MBO4 Bouwkunde / Zaandam (1): Maak kennis met Atalay, een gedreven student met een ambitie om de wereld van de bouw te verkennen! Hij is graag fysiek bezig, houdt van sporten en werkt daarnaast graag aan zijn online onderneming. Geef uw team een boost met de energie en toewijding van Atalay, en bied hem de kans om zijn interesse in de bouw te verkennen terwijl hij een bijdrage levert aan uw projecten.

Student eerstejaars MBO4 Bouwkunde / Haarlem (1): Gül is een vriendelijke en creatieve dame, die door haar flexibiliteit makkelijk schakelt in nieuwe situaties en goed kan samenwerken. Haar nieuwsgierigheid (naar de bouw) drijft haar om voortdurend nieuwe dingen te ontdekken en leren. Gül staat te popelen om zich in te zetten op een stageplek die haar groei en betrokkenheid in de bouw wereld stimuleert.

Student eerstejaars MBO4 Bouwkunde / Hoofddorp (1): Sevval is een flexibele dame die zich snel aanpast in nieuwe situaties. Haar verlangen om nieuwe dingen in de bouw te leren getuigt van haar enthousiasme voor deze sector. Met een talent om het beste uit dingen te halen en een rijke fantasie, brengt Sevval vernieuwende inzichten mee. Ze heeft een bijbaan in een supermarkt en in haar vrije tijd vind je haar verdiept in boeken en geboeid door voetbal. Sevval is klaar om haar veelzijdigheid te benutten in een stimulerende stageomgeving in de bouw.

Student eerstejaars MBO4 Bouwkunde / Amsterdam (1): Rafael koestert de droom om te leren over bouwkunde, architectuur en ecologie. Met werkervaring als vakkenvuller en tuinder, en als vrijwilliger bij een museumevenement, heeft Rafael bewezen veelzijdig en betrokken te zijn. Zijn vaardigheid met software zoals AutoCAD, Sketchup, Blender en Revit voegt een technologisch tintje toe aan zijn passie. Rafael is nu op zoek naar een stageplek waar hij zijn enthousiasme, ervaring en technologische skills kan combineren om nog meer te leren en bij te dragen aan inspirerende projecten.

Student eerstejaars MBO4 Bouwkunde / Amsterdam (1): Thania zoekt een stageplek waar ze met plezier nieuwe dingen kan leren en in gesprek kan gaan met mensen. Ze is erg behulpzaam en geeft nooit op. Thania is klaar om haar doorzettingsvermogen en leergierigheid in te zetten in een inspirerende stageomgeving.

ONZE ARBEIDSMARKTCOACHES



Mijn naam is **Laura Kokx** en ik ben een creatieve en bevlagen Arbeidsmarkt Adviseur in regio **Groot-Amsterdam** en **Flevoland**. Vanuit mijn rol begeleid ik potentiële zij-instromers in hun oriëntatie op de sectoren Bouw & Infra én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio, en andersom.

Mijn doel is om meer mensen te enthousiasmeren voor de sectoren **Bouw & Infra**, deze mensen wegwijs te maken in de sector en bedrijven te helpen aan nieuwe gemotiveerde medewerkers.

Als je wilt kennismaken om te kijken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan helpen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! Laura.kokx@jijgaathetmaken.nl / 06 20 70 06 90.



Mijn naam is **Shereen Leissius** en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte Arbeidsmarktcoach/recruiter voor de regio **Groot-Amsterdam** met een schakelfunctie tussen vraag en aanbod in de **Techniek & Metaal**. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de genoemde regio en werkgevers met geschikte kandidaten. Doel van mijn rol is duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.

Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! shereen@astamsterdam.nl / 06 15 09 85 70



Mijn naam is **Herriëtte Peters Nieuwpoort** en ik werk als Loopbaanadviseur via Be an Engineer op de **HvA** en werk samen met ASTA. Be an Engineer richt zich op zij-instromers die een HBO opleiding van 4 jaar gaan doen in combinatie met een baan. ASTA richt zich voornamelijk op zij-instromers op MBO niveau en onderzoekt daarin wat voor soort opleiding/cursus/training het best past om aan de slag te kunnen gaan. Hoe mooi is het dat we onze krachten kunnen bundelen en we zij-instromers nog beter kunnen helpen.

Lijkt het je leuk om kennis te maken? Mail me dan op: info@beanengineer.nl Ik kijk ernaar uit!

Graag nemen we u mee in het realiseren van nieuwe (zij)instroom, en het bieden van stageplaatsen aan studenten, want dat blijft hard nodig!

**HEEFT U INTERESSE IN EEN VAN DE KANDIDATEN?
WILT U EEN KENNISMAKINGSGESPREK OF WILT U MEER INFORMATIE?
HEEFT U VACATURES OF WILT U MEEDENKEN OVER (ZIJ)INSTROOM en STAGEPLAATSEN?**

Neem dan contact op met:
info@astamsterdam.nl
o.v.v. de naam van de kandidaat
Meer informatie over ASTA is te vinden op www.astamsterdam.nl

Voor alle duidelijkheid:
Onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!
Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn
zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.
De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds
waarbij uw bedrijf is aangesloten.

ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen