

Aanbodkrant januari 2024



Aanbodkrant ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, WSP Techlands, WSP Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum) en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen. Als doel brengen we werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar.

In deze 12^e Aanbodkrant van ASTA vragen we graag uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra. We nemen u met deze Aanbodkrant graag mee in het realiseren van nieuwe instroom. Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven: u kunt de mensen direct in dienst nemen. Een mooie kans om het jaar goed te beginnen!

Ook hebben we enkele studenten van de beroepsopleidingen **Monteur Elektrotechnische Installaties** en de **Technicus Engineering Elektrotechniek** ROC Amsterdam in de Aanbodkrant opgenomen. We zijn nu i.s.m. het ROC dringend op zoek naar passende stageplekken voor deze studenten.

De studenten Monteur Elektrotechnische Installaties krijgen 2 jaar lang les en praktijk op niveau 2. Tijdens de opleiding werken ze continu aan praktijkopdrachten. Elk jaar lopen de studenten stage. Het eerste jaar 10 weken, het tweede jaar 20 weken waar ze tevens hun proeve van bekwaamheid af gaan leggen. De monteur elektrotechnische installaties werkt op verschillende plaatsen. Bijvoorbeeld in kantoorgebouwen, woningen, winkels, fabrieken, scholen, kantoorgebouwen en ziekenhuizen. Na het behalen van het diploma, gaan ze werken en veelal door met niveau 3, eerste monteur.

De studenten van de opleiding Technicus Engineering Elektrotechniek moeten, na de stageplek die we nu voor ze zoeken, nog 2x stage lopen om het diploma op niveau 4 te behalen. Daarna kunnen ze bijvoorbeeld gaan werken als aankomend werkvoorbereider, engineer, tekenaar of een specialistische technische functie bekleden of doorstromen naar het HBO.

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer. Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden. Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij onderstaand instroommodel gebruikt, van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Fase 1. Interesse in techniek. Fase 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit. Fase 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? Fase 4. Praktijkopleiding en Fase 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



Technisch commercieel medewerker binnendienst- administratief medewerker/Alkmaar (5):

Erwin heeft ruime ervaring als commercieel medewerker bij technische ondernemingen met klantencontact, orderbehandeling, offertes opstellen en het oplossen van problemen. Door zijn jarenlange ervaring weet Erwin goed wat de wensen zijn van de klanten en kan dit naar tevredenheid omzetten in resultaten. Erwin haalt energie uit het oplossen van probleemstukken, is loyaal, leert graag en waarborgt een hoge kwaliteit en service. Hij zet zich graag in bij een werkgever die de klanten goede service en kwaliteit wil bieden. Bent u die nieuwe werkgever voor Erwin?

Aankomend Tegelzetter/Enkhuizen (3): Mike heeft de smaak van het tegelzetten te pakken gekregen toen hij zijn badkamer aan het renoveren was. Hij was trots op het resultaat en dit vormde voor hem een goede motivatie om het vak van tegelzetter te leren. Mike heeft technisch inzicht, is loyaal, kan snel schakelen, is gedreven, klantgericht, collegiaal, vasthoudend en werkt netjes. Geeft u Mike de kans om het vak goed onder de knie te krijgen? Vanuit het project 'Jij gaat het maken', wordt de opleiding 'leerloopbaanpad' tegels lijmen (wanden en vloeren) voor de werkgever vergoed, zodra Mike een werkgever vindt die hem het vak wil leren. Mike is ook bereid een BBL te volgen waarvoor hij eerst een werkgever moet vinden. Mike kan vroeg beginnen en is beschikbaar t/m de regio Groot-Amsterdam. Hij heeft rijbewijs B en eigen vervoer. Welke werkgever biedt Mike een kans om relevante werkervaring op te doen in combinatie met een opleidingstraject?

STAGEPLEKKEN GEZOCHT!

Student Technicus Engineering Elektrotechniek, 2e leerjaar/Amsterdam (3): Abdelwahab is 17 jaar en werkt naast zijn opleiding regelmatig in de RAI Amsterdam om standhouders te ondersteunen. Hij is een sportieve jongeman die het liefst 5x per week sport in de sportschool. Abdelwahab zoekt een leuke stageplaats voor 10 weken waar hij de vaardigheden kan leren om een goede werkvoorbereider, engineer of technicus te worden.

Student Technicus Engineering Elektrotechniek, 2e leerjaar/Amsterdam (3): Younes O. is 18 jaar heeft zijn rijbewijs en werkt als scooterbezorger bij Getir. Younes is een sociale, communicatief vaardige jongen die graag met zijn handen werkt. Hij kijkt uit naar een stageplaats waar hij alles kan leren over elektrotechnische installaties, het zelf maken van tekeningen en preventief en correctief onderhoud. Na het behalen van zijn diploma wil Younes direct aan het werk gaan en als dat kan wellicht bij het stagebedrijf.

Student Technicus Engineering Elektrotechniek, 2e leerjaar/Amsterdam (3): Abdulkadir is 17 jaar en heeft een bijbaan als vulploegmedewerker bij Dirk van de Broek. Ook doet hij 5x per week aan krachttraining. Abdulkadir is op zoek naar een naar een werkgever die hem voor 10 weken een stageplaats kan bieden om als werkvoorbereider en engineer ervaring op te doen. Na het behalen van de opleiding wil hij door met de opleiding HBO Elektrotechniek of aan het werk als elektrotechnische monteur.

Student Technicus Engineering Elektrotechniek, 2e leerjaar/ Diemen (3): Younes is een rustige, serieuze 18 jarige jongeman. Naast zijn studie werkt hij bij Albert Heijn en doet hij aan kickboksen. Younes zoekt een stageplaats waar hij zich verder kan bekwamen in het technisch tekenen en hij wil hij ervaring opdoen met onderhoud. Younes wil na het behalen van zijn diploma gaan werken of wellicht doorstuderen op HBO niveau.

Student Monteur Elektrotechnische installaties, 2e en laatste leerjaar/Amsterdam (3): Evvab is een rustige jongen van 20 die graag met zijn handen werkt. Naast zijn opleiding werkt hij bij de GAMMA. Evvab zoekt een stageplaats waar hij het vak van monteur elektrotechnische installaties goed kan leren. Hij wil daarna graag aan het werk, bij voorkeur bij het stagebedrijf. Evvab heeft zijn rijbewijs.

ONZE ARBEIDSMARKTCOACHES



Mijn naam is **Laura Kokx** en ik ben een creatieve en bevlagen Arbeidsmarkt Adviseur in regio **Groot-Amsterdam** en **Flevoland**. Vanuit mijn rol begeleid ik potentiële zij-instromers in hun oriëntatie op de sectoren Bouw & Infra én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio, en andersom.

Mijn doel is om meer mensen te enthousiasmeren voor de sectoren **Bouw & Infra**, deze mensen wegwijs te maken in de sector en bedrijven te helpen aan nieuwe gemotiveerde medewerkers.

Als je wilt kennismaken om te kijken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan helpen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! Laura.kokx@jijgaathetmaken.nl / 06 20 70 06 90.



Mijn naam is **Shereen Leissius** en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte Arbeidsmarktcoach/recruiter voor de regio **Groot-Amsterdam** met een schakelfunctie tussen vraag en aanbod in de **Techniek & Metaal**. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de genoemde regio en werkgevers met geschikte kandidaten. Doel van mijn rol is duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.

Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! shereen@astamsterdam.nl / 06 15 09 85 70



Mijn naam is **Herriëtte Peters Nieuwpoort** en ik werk als Loopbaanadviseur via Be an Engineer op de **HvA** en werk samen met ASTA. Be an Engineer richt zich op zij-instromers die een HBO opleiding van 4 jaar gaan doen in combinatie met een baan. ASTA richt zich voornamelijk op zij-instromers op MBO niveau en onderzoekt daarin wat voor soort opleiding/cursus/training het best past om aan de slag te kunnen gaan. Hoe mooi is het dat we onze krachten kunnen bundelen en we zij-instromers nog beter kunnen helpen.

Lijkt het je leuk om kennis te maken? Mail me dan op: info@beanengineer.nl Ik kijk ernaar uit!

Graag nemen we u mee in het realiseren van nieuwe (zij)instroom, en het bieden van stageplaatsen aan studenten, want dat blijft hard nodig!

**HEEFT U INTERESSE IN EEN VAN DE KANDIDATEN?
WILT U EEN KENNISMAKINGSGESPREK OF WILT U MEER INFORMATIE?
HEEFT U VACATURES OF WILT U MEEDENKEN OVER (ZIJ)INSTROOM en STAGEPLAATSEN?**

Neem dan contact op met:

info@astamsterdam.nl

o.v.v. de naam van de kandidaat

Meer informatie over ASTA is te vinden op www.astamsterdam.nl

Voor alle duidelijkheid:

Onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.

ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen