

Aanbodkrant november/december 2023



## Aanbodkrant ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, WSP NHN, WSP Techlands, WSP Techport, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum) en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen. Als doel brengen we werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar.

In deze 10<sup>e</sup> Aanbodkrant van ASTA vragen we graag uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra. We nemen u met deze Aanbodkrant graag mee in het realiseren van nieuwe instroom. Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven: u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Ook hebben we enkele studenten van de beroepsopleiding Monteur Elektrotechnische Installaties ROC Amsterdam in de Aanbodkrant opgenomen. De studenten krijgen 2 jaar lang les en praktijk op niveau 2. Tijdens de opleiding werken ze continu aan praktijkopdrachten. Elk jaar lopen de studenten stage. Het eerste jaar 10 weken, het tweede jaar 20 weken waar ze tevens hun proeve van bekwaamheid af gaan leggen.

We zijn nu op zoek naar passende stageplekken voor de studenten. De monteur elektrotechnische installaties werkt op verschillende plaatsen. Bijvoorbeeld in kantoorgebouwen, woningen, winkels, fabrieken, scholen, kantoorgebouwen en ziekenhuizen. Na het behalen van het diploma, gaan ze werken en veelal door met niveau 3, eerste monteur.

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan met vermelding van de gewenste functie, hun naam, woonplaats en een nummer. Het nummer toont in welke fase van het proces naar werk de betreffende kandidaten zich bevinden. Zo weet u hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten.

We hebben daarbij onderstaand instroommodel gebruikt, van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Fase 1. Interesse in techniek. Fase 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit. Fase 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? Fase 4. Praktijkopleiding en Fase 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



**Senior Teamleider Senior Lead Mechanic Sander /Anna Paulowna (5):** Sander is een deskundige leidinggevende met ruime ervaring in de technische sector. Focus op (preventief) onderhoud, service, onderhoud (scheeps)installaties, motoren (revisie), hulpwerktuigen, productielijnen en het bouwen van funderingen voor constructieprojecten. Ruime expertise in het interpreteren van technische tekeningen. Sander deelt graag zijn kennis en vaardigheden om zijn team, projecten en de organisatie zowel op de werkvloer als op kantoor naar een hoger niveau te tillen. Hij heeft een creatieve benadering, is betrouwbaar, eerlijk en heeft een rustig karakter, heeft verantwoordelijkheidsgevoel, houdt van technische uitdagingen en is bedreven in het oplossen van complexe problemen door logisch na te denken. Bent u die werkgever in Noord-Holland-Noord, die op zoek is naar een betrouwbare, ervaren en deskundige leidinggevende om technische afdeling(en) te beheren en/of projecten te begeleiden

**Stagiair Elektrotechniek Miquel, 19 jaar/Amsterdam (4):** Miquel heeft zijn VCA. Hij is serieus en zeer sportief aangezien zijn hobby sporten is. Hij volgt de beroepsopleiding monteur elektrotechnische installaties. Hij heeft in het eerste jaar van de opleiding stage gelopen bij de firma Bradley waar hij allerlei elektrotechnische werkzaamheden heeft gedaan. Hij wil graag met zijn handen werken en daarom wil hij een volwaardige elektromonteur worden. Miquel zoekt nu een stageplaats voor 20 weken waar hij kan leren om alle elektrotechnische werkzaamheden zelfstandig uit te voeren. Na het behalen van zijn diploma kan hij in dienst treden.

**Stagiair Elektrotechniek Mouad, 18 jaar/Amsterdam (4):** Mouad heeft zijn VCA en een scooterrijbewijs. Hij is rustig en houdt ervan om af en toe een balletje te trappen naast zijn bijbaan. Hij volgt de beroepsopleiding monteur elektrotechnische installaties. In het eerste jaar van de opleiding heeft hij stage gelopen bij Beste Fix waar hij allerlei elektrotechnische werkzaamheden heeft gedaan. Hij kijkt ernaar uit om een volwaardige elektromonteur te worden, omdat hij graag praktisch bezig is. Mouad zoekt nu een stageplaats voor 20 weken waar hij het aanleggen, monteren en repareren zelfstandig leert uit te voeren. Na het behalen van zijn diploma kan hij in dienst treden.

**Stagiair Elektrotechniek Sohaib, 17 jaar/Amsterdam (4):** Sohaib heeft zijn VCA zijn scooterrijbewijs. Naast zijn opleiding werkt hij regelmatig als vulploegmedewerker. Hij volgt de beroepsopleiding monteur elektrotechnische installaties. Hij heeft in het eerste jaar van de opleiding stage gelopen bij EQUINIX waar hij allerlei elektrotechnische werkzaamheden heeft gedaan. Het werken met zijn handen geeft hem veel voldoening. Sohaib zoekt nu een stageplaats voor 20 weken waar hij zijn reeds opgedane praktijkervaring in de elektrotechniek verder kan uitbreiden en volwaardig elektromonteur kan worden. Na het behalen van zijn diploma kan hij in dienst treden.

**Stagiair Elektrotechniek Rohin, 18 jaar/Amsterdam (4):** Rohin heeft een VCA diploma en een rijbewijs in zijn bezit. Hij is een representatief, druk baasje die houdt van werken. Hij volgt de beroepsopleiding monteur elektrotechnische installaties. Hij heeft in het eerste jaar van de opleiding stage gelopen bij DOK88 waar hij allerlei elektrotechnische werkzaamheden heeft gedaan. Hij werkt graag met zijn handen en heeft daarom de wil om een volwaardige elektromonteur te worden. Rohin zoekt nu een stageplaats voor 20 weken waar hij kan installeren, monteren, communiceren en controleren. Na het behalen van zijn diploma kan hij in dienst treden.

### Onze Arbeidsmarktcoaches



Ik ben **Laura Kokx**, een creatieve en bevroegen Arbeidsmarkt Adviseur in regio **Groot-Amsterdam** en **Flevoland**. Vanuit mijn rol begeleid ik potentiële zij-instromers in hun oriëntatie op de sectoren Bouw & Infra én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio, en andersom.

Mijn doel is om meer mensen te enthousiasmeren voor de sectoren **Bouw & Infra**, deze mensen wegwijs te maken in de sector en bedrijven te helpen aan nieuwe gemotiveerde medewerkers.

*Als je wilt kennismaken om te kijken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan helpen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! [Laura.kokx@jijgaathetmaken.nl](mailto:Laura.kokx@jijgaathetmaken.nl) / 06 20 70 06 90.*



Mijn naam is **Shereen Leissius** en ik ben een praktische, betrokken en resultaatgerichte Arbeidsmarktcoach/recruiter voor de regio **Groot-Amsterdam** met een schakelfunctie tussen vraag en aanbod in de **Techniek & Metaal**. Ik begeleid kandidaten op alle niveaus die interesse hebben om als zij-instromer te starten. Tegelijkertijd verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de genoemde regio en werkgevers met geschikte kandidaten. Doel van mijn rol is duurzame matches te maken door te bemiddelen, te netwerken en samen te werken en zo meer mensen te inspireren en motiveren om zich te verbinden aan de sectoren Techniek en Metaal.

*Als je kennis wil maken om te ontdekken hoe ik jou als kandidaat of bedrijf kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom, neem gerust contact op! [shereen@astamsterdam.nl](mailto:shereen@astamsterdam.nl) / 06 15 09 85 70*



Mijn naam is **Herriëtte Peters Nieuwpoort** en ik werk als loopbaanadviseur via Be an Engineer op de **HvA** en werk samen met ASTA. Be an Engineer richt zich op zij-instromers die een HBO opleiding van 4 jaar gaan doen in combinatie met een baan. ASTA richt zich voornamelijk op zij-instromers op MBO niveau en onderzoekt daarin wat voor soort opleiding/cursus/training het best past om aan de slag te kunnen gaan. Hoe mooi is het dat we onze krachten kunnen bundelen en we zij-instromers nog beter kunnen helpen.

*Lijkt het je leuk om kennis te maken? Mail me dan op: [info@beanengineer.nl](mailto:info@beanengineer.nl) Ik kijk ernaar uit!*

Graag nemen we u mee in het realiseren van nieuwe (zij)instroom, want dat blijft hard nodig!

**HEEFT U INTERESSE IN EEN VAN DE KANDIDATEN?  
WILT U EEN KENNISMAKINGSGESPREK OF WILT U MEER INFORMATIE?  
HEEFT U VACATURES OF WILT U MEEDENKEN OVER (ZIJ)INSTROOM?**

Neem dan contact op met:

[info@astamsterdam.nl](mailto:info@astamsterdam.nl)

o.v.v. de naam van de kandidaat

Meer informatie over ASTA is te vinden op [www.astamsterdam.nl](http://www.astamsterdam.nl)

Voor alle duidelijkheid:

Onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven, dus u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.

**ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen**