

Aanbodkrant Mei 2023



Aanbodkrant ASTA regio Groot-Amsterdam brengt vraag en aanbod in de techniek en bouw samen.

Bij ASTA bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalelektro, WSP (Werkgeversservicepunt) Groot-Amsterdam, UWV, RWC (Regionaal Werk Centrum) en de leerwerkloketten hun kennis, ervaring en netwerk samen. Als doel brengen we werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar.

In deze 4^e Aanbodkrant van ASTA vragen we graag uw aandacht voor onze gemotiveerde zijinstromers voor Techniek en Bouw & Infra. We nemen u met deze Aanbodkrant graag mee in het realiseren van nieuwe instroom.

In 5 fases geven we aan in welke fase van het proces naar werk de kandidaten zitten. Zodat U weet hoeveel begeleiding ze nodig hebben en wat u als potentiële werkgever kunt verwachten. In bijgevoegd schema is dat weergegeven. Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven: u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de volgende pagina treft u de kandidaten aan, met een nummer achter de naam en de woonplaats. We hebben daarbij het instroommodel gebruikt van interesse in techniek naar uiteindelijk werk. Dit zijn 5 fasen: 1. Interesse in techniek 2. Brede technische oriëntatie: hoe ziet werken in de techniek eruit; 3. Verdiepende oriëntatie: kan ik het ook? 4. Praktijkopleiding 5. Vakmensen die direct aan de slag kunnen.



Tekenaar AutoCad Infra/ Amsterdam (4): Evert Jan heeft Basis Bouwkunde afgerond om met de diverse disciplines in de bouw/infra kennis te maken. Onlangs heeft hij de 4-daagse cursus Basis AutoCAD en AutoCAD LT gevolgd. Graag zou hij vliegreuen willen maken bij een bouw-infrabedrijf dat hem de kans geeft en ruimte heeft om hem te begeleiden. Evert Jan is communicatief vaardig, werkt planmatig en kan goed samenwerken. Hij neemt initiatief en is leergierig. Bent u die werkgever die Evert Jan een kans biedt om zich verder te bekwamen op dit vakgebied?

CAD-tekenaar/BIM-modelleur Revit/ Haarlem (4): Erwin heeft een grafische achtergrond als DTP'er/grafisch vormgever. Hij wil heel graag verder in de techniek. De afgelopen maanden heeft Erwin een omscholingstraject gevolgd en de volgende cursussen met succes afgerond: Autocad, BIM-basis, Revit basis+ Revit gevorderden en de cursus BIM-modelleur bij Cadix. Erwin heeft inmiddels relevante werkervaring opgedaan. Momenteel is hij bezig met de avondopleiding Elementaire Bouwkunde A BOB/KOB omdat bouw en installatietechniek steeds meer bij elkaar komen. Erwin is nauwkeurig, flexibel, betrouwbaar, een harde werker, loyaal en vooral enthousiast om aan de slag te gaan in de bouw, installatietechniek of bij een architectenbureau. Geeft u deze super gemotiveerde kandidaat een kans en de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen?

Aankomend Tegelzetter/ Enkhuizen (3): Mike heeft de smaak van het tegelzetten te pakken gekregen toen hij zijn badkamer aan het renoveren was. Trots op het resultaat en een goede motivatie om het vak van tegelzetter te leren. Mike heeft technisch inzicht, is loyaal, kan snel schakelen, is gedreven, klantgericht, collegiaal, vasthoudend en is een Pietje Precies. Geeft u Mike de kans om het vak goed onder de knie te krijgen? Vanuit het project "Jijgaathetmaken", wordt de opleiding "leerloopbaanpad" tegels lijmen (wanden en vloeren) voor de werkgever vergoed, zodra Mike een werkgever vindt die hem het vak wil leren. Mike heeft rijbewijs B en eigen vervoer. Mike kan vroeg beginnen en is beschikbaar t/m de regio Groot-Amsterdam.

Aankomend werkvoorbereider/ Ursem (4): Brian komt uit de zakelijke dienstverlening. Hij heeft bij 2 middelgrote bouwbedrijven kunnen proeven aan de verschillende functies. De keuze voor werkvoorbereider werd voor hem al snel duidelijk. Brian werd enthousiast van het veelzijdige werk dat een werkvoorbereider verricht. In zijn huidige baan is hij verantwoordelijk voor de planning, waardoor Brian goed met deadlines en met medewerkers kan omgaan. Hij werkt accuraat, heeft ruime ervaring in klantcontact, is communicatief en sociaal vaardig. Brian investeert ook zelf in zijn toekomst door in de avonden Elementaire Bouwkunde A (BOB/KOB) te volgen. Hierna gaat Brian de opleiding Werkvoorbereider bij Fastswitch Saxion Hogeschool volgen. De 8 modules kunnen worden afgestemd met de nieuwe werkgever. Welk bouwbedrijf biedt Brian een uitdagende baan als aankomend werkvoorbereider?

Graag nemen we jullie graag mee in het realiseren van nieuwe instroom, want dat blijft nog steeds hard nodig! Heeft u interesse in een van deze kandidaten, vacatures of wilt u meedenken over zijn instroom?

**HEEFT U INTERESSE IN EEN VAN DE KANDIDATEN?
WILT U EEN KENNISMAKINGSGESPREK OF WILT U MEER INFORMATIE?**

Neem dan contact op met:
info@astamsterdam.nl
o.v.v. de naam van de kandidaat

Meer informatie over ASTA is te vinden op www.astamsterdam.nl

Voor alle duidelijkheid: onze dienstverlening is kosteloos voor bedrijven: u kunt de mensen direct in dienst nemen!

Op de in deze aanbodkant vermelde kandidaten kunnen diverse regelingen van toepassing zijn zoals o.a. een proefplaatsing of loonkostensubsidie.

De vergoeding van opleidingskosten kan afhankelijk zijn van het opleidings- en ontwikkelingsfonds waarbij uw bedrijf is aangesloten.